

Mtech

Digital Solutions

2021

Vuosikertomus



MTECH – KANSSAMME KASVAT KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TULEVAISUUTTA

Mtech Digital Solutions Oy on älykkään ruokaketjun digitaalinen edelläkävijä ja suomalaisten viljelijäorganisaatioiden ProAgrian, Faban ja MTK:n omistama osakeyhtiö. Missiomme on rakentaa ruoantuotanto älykkääksi. Autamme asiakkaitamme tuottamaan puhdasta ja terveellistä ruokaa kilpailukykyisesti, turvallisesti ja ympäristöystävällisesti.

Asiakkaitamme ovat pääosin elintarvikeketjun yritykset ja organisaatiot Suomessa ja kansainvälisesti sekä maatilayritykset, neuvonta- ja jalostusjärjestöt ja viranomaiset. Mtechin asiantuntemusta hyödyntävät jo esimerkiksi ProAgria, Faba, Växa Sverige, Seges, Geno, Nordic Cattle Genetic Evaluation (NAV), International Committee for Animal Recording (ICAR), International Dairy Data Exchange Network (iDDEN), Valio, Atria, Eläinten Terveys ETT ry, maa- ja metsätalousministeriö, Viking Genetics, Evira, Sagafurs, HKScan, Honkajoki ja Napapiirin Energia ja Vesi Oy (NEVE).

Mtechin tekee ainutlaatuiseksi yhdistelmä teknistä edelläkävijyyttä ja kokonaisvaltaista elintarvikeketjun ymmärrystä, pellolta pöytään. Palvelumme ovat elintarvikeketjussa tärkeässä roolissa. Tuotamme elintarvikeketjuun kytkeytyvien yritysten, yhteisöjen ja julkishallinnon tarpeisiin räätälöityjä tietojärjestelmiä, ohjelmistoja sekä rekisteri- ja asiakaspalveluja. Yritysassiakkaita palvelemme erilaisilla tiedolla johtamisen ja datan hyödyntämisen ratkaisuilla, tietojärjestelmä- ja integraatoratkaisuista laadunvarmistukseen ja testaukseen. Haluamme olla asiakkaillemme digitaalisen muutoksen tiennäyttäjiä.

Mtech on myös Suomen johtava maatalaohjelmistojen toimittaja. Toimipisteemme ovat Vantaan pääkonttorin lisäksi Rovaniemellä ja Kauhajoella. Asiakaskuntamme on laaja ja vakiintunut. Haluamme aktiivisesti kasvaa ja kehittyä uusien aluevaltausten ja startup-toiminnan avulla sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Lisäarvo, jonka tuotamme, syntyy asiakkaan tarpeen ja liiketoiminnan ymmärtämisestä ja uusista innovatiivisista, asiakkaan liiketoimintaa hyödyttävistä digitaalisista ratkaisuista. Yhdessä kumppaneidemme kanssa yhdistämme tekoälyn maalaisjärkeen ja teemme asiat fiksummin kuin ennen.

Mtech – From Smart Farm to Smarter Food



144 ammattilaista



13,56 M€



0,28 M€

Yli 20 000 maatilayrittäjää

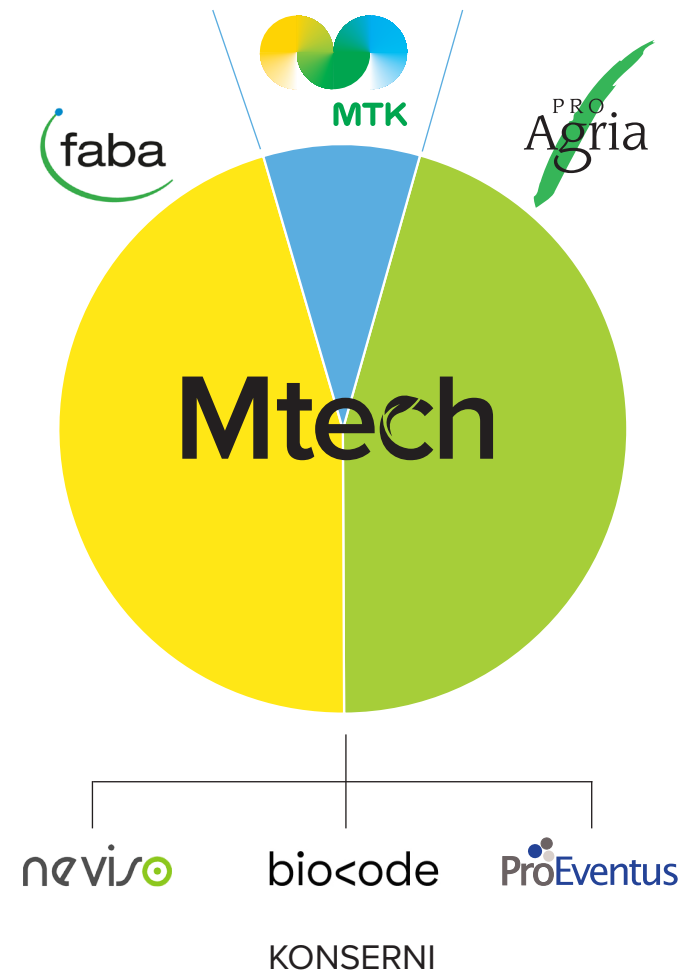
Yli 100 yritystä ja yhteisöä

MTECH – KONSERNI

Neviso Oy on Kauhajoella toimiva, vuonna 2000 perustettu IT-alan yritys, jossa työskentelee noin kymmenen asiantuntijaa. Neviso Oy:n erikoistumisalue on biotalouden ja jalostavan teollisuuden logistiikka, ERP- ja ICT-ratkaisut. Neviso Oy:n tunnetuimpia tuotteita ovat teurasperäisten jätteiden ja eläinraatojen hävityslaitoksille suunniteltu ERP-ratkaisu Neviso ABP Logistics Software ja puunjalostusteollisuuden TracERP. Neviso Oy:n toiminta on merkittävältä osin kansainvälistä.

Biocode Oy on vuonna 2017 perustettu ympäristöalan cleantech startup, jonka omistavat yhdessä Mtech (50 prosenttia) ja ProAgria keskusten Liitto ry (50 prosenttia). Biocode kehittää digitaalista alustaa, tuote-/ palvelukonseptia ja asiantuntijapalveluita ympäristövaikuttavuustiedon (esim. CO2 ekv.) laskentaan ja hyvän ruuan digitalisointiin. Biocode tavoittelee merkittävää kotimaista ja kansainvälistä kasvua.

ProEventus Oy on vuonna 2004 perustettu auktorisoitu tilitoimisto, joka tarjoaa asiakkailleen taloushallintopalveluita, kuten kirjanpito, osto-/ myyntireskontra, palkanlaskenta ja controller -palvelut, joko omin voimin tai yhteistyökumppaneiden kautta tuotettuna. ProEventus on Mtechin, Faban ja ProAgrian omistama taloushallinto-, controller- ja palkkahallintopalveluita tarjoava yritys. Mtech omistaa ProEventuksesta 25 prosenttia.



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Yleiskatsaus

Mtechin vuotta 2021 leimasivat kolme asiaa: koronavirus, nautaeläinrekisterin siirtyminen pois yritykseltä ja brändiuudistus.

Kun myös vuosi 2021 alkoi koronaviruksen aiheuttamien rajoitusten vallitessa, olimme valmiimpia kuin vuotta aiemmin. Täyden etätyön malli oli ollut käytössä jo kuukausia, ja vuoden aikana keskityttiin kehittämään etätyötä tukevia toimintatapoja. Yritys jatkaa työntekeksen mallia, joka mahdollistaa laajamittaisen etätyön. Erityistä huomioita kiinnitetään viestintään, innovointiin ja sosiaaliseen kanssakäymiseen sekä työntekijöiden kesken että asiakkaiden ja yhteistyökumppanien kanssa.

Käytännön hankaluuksia koronavirus aiheutti kansainvälisessä liiketoiminnassa. Asiakastapaamisia ei juuri voitu järjestää, jolloin erityisesti uusien asiakassuhteiden luominen oli vaikeaa. Toisaalta myös Mtechillä on huomattu, että asioita voidaan hoitaa tehokkaasti ilman matkustamistaakin.

Ruokavirasto (silloinen Elintarviketurvallisuusvirasto Evira) päätti miltei kymmenen vuotta sitten siirtää nautarekisterin ylläpidon Mtechiltä itselleen. Tämän päätöksen vuoksi rekisterin ylläpitosopimus Mtechin kanssa päättyi 30.4.2022. Nautarekisterin ylläpidon päättymisen ja Ruokaviraston uuden nautarekisterin käyttöönotto on edellyttänyt ja edellyttää laajaa kehitystyötä myös Mtechin ja sen asiakkaiden tietojärjestelmiin. Miltei puolet yrityksen ohjelmistokehittäjistä on ollut tämän projektin kanssa tekemisissä vuoden 2021 aikana. Sopimuksen päättymisen vuoksi



yritys joutui irtisanomaan työsuhteita useista eri tehtävistä sekä uudelleenorganisoimaan töitä laajemmin. Leikkaukset olivat kipeitä, mutta välttämättömiä yrityksen talouden kestävyysvarmistamiseksi.

Vuoden aikana tehtiin myös yritystä uudistavia toimia. Yrityksen brändi uudistettiin ja uudet kotisivut julkaistiin. Brändin ytimessä olevia arvoja päivitettiin yhdessä henkilökunnan kanssa. Yrityksemme arvoina on olla reilu kumppani, älykäs edelläkävijä, toimialan tietäjä ja vastuullinen kehittäjä. Arvot ovat vahvasti linjassa yrityksen mission kanssa. Missiomme on olla älykkään ruokaketjun edelläkävijä ja pitkäaikainen strateginen kumppani asiakkaille ja yhteistyökumppaneille.

Kokonaisuutena vuosi oli emoyhtiölle edellä mainittua vaikeaa taustaa vasten peilaten erinomainen. Kiitos henkilöstön ponnistelujen projekteja saatiin vietyä eteenpäin ja uusia avauksia käyntiin muun muassa kehitysprojekteina. Taloudellisesti yhtiön kannattavuus pysyi hyvänä ja liikevaihto kasvoi, vaikka resurssit olivat sidottu merkittävästi sisäiseen työhön.

Asiakkailta saadun palautteen perusteella yritys on onnistunut vuoden aikana jopa erinomaisesti: 98 prosenttia yritysasiakkaista ja 87 prosenttia loppukäyttäjistä on vähintään tyytyväisiä toimintaamme, ja asiakkaat ovat halukkaita suosittelemaan yrityksen palveluita ja tuotteita. Asiakastyytyväisyys oli vuonna 2021 viiden vuoden vertailujakson korkeimmalla tasolla.

Hallitus ja yhtiön johto ovat erittäin tyytyväisiä kuluneeseen vuoteen. Erityinen kiitos kuuluu yrityksen henkilöstölle ja asiakkaille.

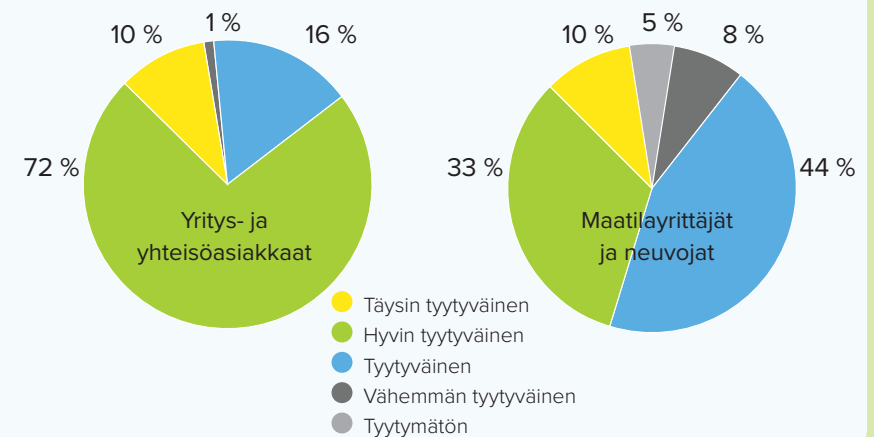
Christian Jurvanen

TOIMITUSJOHTAJA

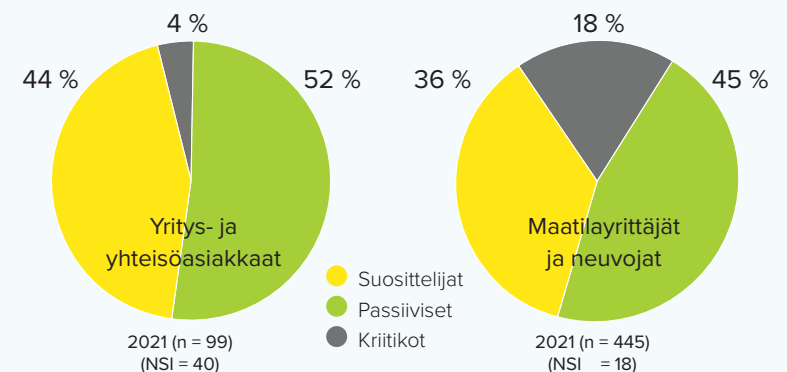
”

Asiakkailta kerätyn palautteen perusteella 98 prosenttia yritysasiakkaista ja 87 prosenttia loppukäyttäjistä on vähintään tyytyväisiä Mtechin toimintaan.*

Kokonaistyytyväisyys Mtechiin 2021*



Nettosuositteluindeksi (NSI) 2021*



Nettosuositteluindeksissä (NSI) mitataan asiakkaiden suosittelevuutta asteikolla 0–10. NSI lasketaan vähentämällä suosittelevien määrästä kriitikot. NSI 20 on hyvä ja 40 erinomainen.

* Customer 360® Asiakastyytyväisyystutkimus 2021, Taloustutkimus



Yhtiön talous

Emoyhtiön liikevaihto oli 13 126 561,68 €, jossa kasvua 1,9 % (edellisvuonna 12 879 698,36 €). Liikevoitto oli 676 674,80 € (edellisvuonna 763 681,50 €) ja nettotulos 562 222,79 € (edellisvuonna 773 787,34 €).

Tytäryritys Neviso Oy palasi voitolliseksi edellisenä toimintavuonna tehtyjen uudelleenorganisointitoimien sekä saadun koronatuen ansiosta. Liikevaihto oli 501 358,44 €, jossa laskua 7,3 % (edellisvuonna 540 605,06 €). Liikevoitto oli 4 743,83 € (edellisvuonna -102 427,51 €) ja nettotulos 103 636,85 € (edellisvuonna -102 294,45 €). Korkea nettotulos selittyy emoyhtiön maksamalla 100 000 €:n konserniavustuksella.

Konsernin liikevaihto oli 13 559 432,90 €, jossa kasvua 1,6 % (edellisvuonna 13 353 838,83 €). Liikevoitto oli 584 781,06 € (edellisvuonna 564 616,42 €) ja nettotulos 282 552,96 € (edellisvuonna 361 422,03 €).

Konsernin taloudellinen tulos heikentyi johtuen heikoista rahoitustuotoista sekä osakkuusyritys Biocode Oy:n tappiollisesta tuloksesta, josta 50 % yhdisteltiin konsernitilinpäätökseen rahoitustuottojen kautta.

Konsernin tase pysyi vahvana ja maksuvalmius erinomaisena. Omavaraisuusaste oli 60,92 % (edellisvuonna 61,4 %) ja omaa pääomaa oli 5 061 518,66 € (edellisvuonna 4 804 958,91 €).

Henkilötyövuosissa mitattuna konsernissa työskenteli keskimäärin 144 henkilöä, jossa lisäystä edelliseen vuoteen oli 6. Vuoden lopussa tehdyt uudelleenjärjestelyt näkyvät henkilöstömäärässä vasta 2022.

Tulevan vuoden näkymät

Tulevan vuoden ensimmäistä puolikasta hallitsee Ruokaviraston uuden nautarekisterin käyttöönotto huhtikuun lopussa. Muutoksen vaatimat järjestelmäkehitystyöt jatkuvat koko alkuvuoden.

Ruokaviraston uuden nautarekisterin käyttöönottoon liittyy myös riskejä niin yrityksen kuin koko toimialan näkökulmasta, jos uuden rekisterin toimintavarmuus ja suorituskyky eivät ole tavoitellulla tasolla. Näihin ongelmiin nautarekisterin tietoja rajapintojen kautta käyttävät kumppanipalvelut, kuten esimerkiksi MinunMaatilani -ohjelmistot, eivät voi juurikaan vaikuttaa. Käyttöönottoa seuraa aina myös vakiinnuttamisvaihe, jolloin uuden järjestelmän lastentauteja korjailaan. Toivon kuitenkin, että ongelmista päästään yli, ja maatilayrittäjien hyvin toimineet palvelut saadaan säilytettyä.

Tätä kirjoittaessa on juuri alkanut Venäjän ja Ukrainan välinen sota, joka on koskettanut henkilökohtaisesti useampaa yrityksen työntekijää. Vaikka toivomme kaikki, että sota saa nopean lopun ja Ukraina säilyttää itsenäisyytensä, elämme kuitenkin jo eri maailmanjärjestystä kuin vuonna 2021. Sota on tullut Eurooppaan. Sodasta on vaikea löytää positiivisia asioita, mutta uskon, että Suomessa arvostetaan näissä epävarmoissa oloissa entistä enemmän kotimaista ruoantuotantoa ja kansallista huoltovarmuutta. Näiden edistäminen on aina ollut yrityksemme missiossa vahvasti mukana.

Kaikesta huolimatta uskon, että katse voidaan vuonna 2022 kääntää hakemaan uutta kasvua ruokaketjun digitaalisten ratkaisuiden saralta. Yritys panostaa esimerkiksi maatalaohjelmistoliiketoiminnan ja -ohjelmistojen kehittämiseen, sekä muutoinkin kasvuun ruokaketjussa niin kotimaassa kuin ulkomailla. Tuorein esimerkki tästä on alkuvuodelta: yritys osti Datatech Oy:n viljelysuunnittelu- ja taloushallintoohjelmistojen liiketoiminnan 1.3.2022. Yrityksen toimintaa muuttaa myös tytäryritys Neviso Oy:n sulauttaminen emoyhtiön maalisuussa 2022. Tämä antaa paremmat edellytykset palvella Nevison nykyisiä asiakkaita ja tarttua uusiin mahdollisuuksiin.

MINUN MAATILANI WISU VALJASTI TYÖKONEET TEHOKKAASTI TÄSMÄVILJELYYN

Kasvintuotannon kehittäminen ja tuotantopanosten kohdentaminen viljeltävän kasvin tarpeen mukaan ovat tavoitteita, joiden saavuttamiseen viljelysuunnitteluohjelmamme Minun Maatilani Wisu tarjoaa viljelijälle erinomaiset työkalut. Smart Farming -moduulin ominaisuuksien avulla Wisu tukee myös modernien ISOBUS-yhteensopivien maataloustyökoneiden tehokasta käyttöä, mikä on traktorien ja työkoneiden teknologian kehittyessä entistä tärkeämpää.

Viime vuonna kehitimme Wisun ja traktorien sekä työkoneiden saumatonta yhteistoimintaa pitkällä harppauksella, kun julkaisimme Wisu-Link-tuotteen. Sen myötä Wisusta tuli ensimmäinen pohjoismainen viljelysuunnitteluohjelma, josta voi siirtää langattomasti tehtävätiedostoja agrirouter-palvelua hyödyntäen traktorien ja työkoneiden tehtäväohjaimiin ja takaisin.

Kehittyvän konekannan myötä täsmäviljelytoimia tehdään yhä useammalla pellolla. Viljelysuunnittelun ja traktorien sekä työkoneiden välinen vaivaton tiedonsiirto on entistä tärkeämpää. Myös konevalmistajat ovat panneet tämän merkille, ja koneiden modernit ominaisuudet pääsevätkin tulevaisuudessa paremmin oikeuksiinsa täsmäviljelyssä. Yhteistyö AGCO Suomen kanssa mahdollistaa seuraavan sukupolven viljelytoimien kehittämisen kokonaisvaltaisena käyttäjäkokemuksena aina suunnittelusta tarkkaan paikkakohtaiseen toteuttamiseen. On erityisen hienoa, että voimme yhdessä tarjota uusia työkaluja ja ratkaisuja ensimmäisinä suomalaisille viljelijöille!



Kohti kestävämpää viljelyä

Täsmäviljelytoimet tuottavat viljelypanosten entistä tarkemman käytön lisäksi myös muita hyötyjä. Kun traktori ja työkone toteuttavat suunniteltua, paikkakohtaista tehtävää, kertyy toteutuksesta samalla tietoa. Tuotantopanosten paikkakohtaisten käyttömäärien lisäksi voidaan kerätä tietoa käytetystä ajasta, kuljetusta matkasta ja traktorin toiminnasta, esimerkiksi polttoaineen kulu-
tuksesta. Työn ohella kertyvä tieto ja sen analysointi antaa viljelijälle uudenlaisen näkökulman peltotöiden toteuttamiseen. WisuLink-käyttäjillä tieto tallentuu Wisuun, ja kerätty tieto tuodaan jatkossa viljelysuunnittelun tueksi.

Digitaaliset ratkaisut liittävät satoon sen tuottamiseen liittyvät taustatiedot ja ympäristövaikutukset. Sadon lohkoittainen tuotantohistoria ja tieto tuotannon ympäristövaikutuksista ovat tilan toimien kehittämisen kannalta tärkeitä. Ne ovat tulevaisuudessa entistä suuremmassa roolissa sadon myynnin tai jatkojalostuksen yhteydessä niin kotimaisilla kuin kansainvälisilläkin markkinoilla. Tämän tiedon näkyväksi tuomisessa kumppanimme ovat tytäryhtiömme Biocode Oy ja omistaja-asiakkaamme ProAgria.

”

WisuLink-tuotteen myötä Wisusta tuli ensimmäinen pohjoismainen viljelysuunnitteluohjelma, josta voi siirtää langattomasti tehtävätiedostoja agrirouter-palvelua hyödyntäen traktorien ja työkoneiden tehtäväohjaimiin ja takaisin.



HENKILÖSTÖ

Vuonna 2021 Mtech-konsernissa työskenteli 144 henkilöä. Naisten osuus henkilöstöstä pysyi ennallaan noin 45 prosentissa. Työsuhteen keskimääräinen pituus kasvoi ja on nyt yhdeksän vuotta.

Työsuhteemme ovat pääsääntöisesti kokoaikaisia, ja osa-aikaisia työtä tehdään yleensä vain työntekijöiden pyynnöstä. Vaikka vuonna 2021 jatkettiin etätöitä, pääsimme loppukesän piristykseksi kokoontumaan yhteisiin kesäjuhliin juhlimaan Mtechin 35-vuotista taivalta Helsingin Kalastajatorpalle.

Urapolkumalli kannustaa jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen

Haluamme tarjota henkilöstöllemme motivoivia ja vaihtelevia työtehtäviä sekä varmistaa ammattilaistemme jatkuvan oppimisen. Panostamme kannustavaan ja kehittäväan työkuulttuuriin. Mtechissä tehdään pitkiä työuria. Monet työntekijämme ovat hyödyntäneet urakiertoa ja työskennelleet monissa eri tehtävissä tai aloittaneet junioritason tehtävistä ja kasvaneet lead-tason tekijöiksi.

Urapolkumallin kehittäminen niin työntekijöille kuin esimiehillekin aloitettiin vuonna 2021. Mallin tavoitteena on selkeyttää mahdollisuuksia siirtyä tehtävästä toiseen tai kehittyä nykyisellä tehtäväalueella. Työstämisen pohjana käytettiin 15 työntekijän henkilö-



kohtaisista haastatteluista tulleita palautteita ja toiveita. Haastatellut pitivät selkeää urapolkua ja työtä kuvaavaa tehtävänimikettä tärkeinä. Työstimme palautteen perusteella esimiesten ja asiantuntijoiden kanssa mahdollisia rooleja ja etenemismahdollisuuksia tehtäväkentän sisällä ja loimme uuden urapolkumallin. Henkilöstön toiveita ja uramahdollisuuksia kuunnellaan jatkossakin tarkalla korvalla ja tarjotaan mielenkiintoisia tehtäviä yrityksen sisällä joko omalla tehtäväalueella tai uusissa tehtävissä.

Päivitimme vuoden 2021 brändiuudistusprojektissa myös yrityksemme arvot. Vastuullisuus on noussut viime vuosina tärkeäksi teemaksi, ja siitä tulikin osa Mtechin uusia arvoja. Arvojen merkitystä ja niiden sitomista päivittäisiin toimintatapoihin työstiin eri henkilöstöryhmien kanssa työpajoissa, joissa pohdittiin arvojen merkitystä sekä arvojen toteutumista päivittäisessä työssä. Työpajoista saatu palaute oli varsin yhdenmukaista. Arvot käsitettiin samalla tavalla ja sanoma oli sisäistetty hyvin. Olemme jatkossakin reilu kumppani, älykäs edelläkävijä, toimialan tietäjä ja vastuullinen kehittäjä, ja se näkyy päivittäisessä työskentelyssämme.



HALLITUS JA JOHTO



Hallitus

PUHEENJOHTAJA
Tiina Mitikka



VARAPUHEENJOHTAJA
Merja Keisala

VARSINAISET JÄSENET

Harri Mäki vuokko

Jussi Juhola

Antti Latva-Rasku

Joel Puhakainen

Johan Åberg

Vesa Syrjäkari

Johto

TOIMITUSJOHTAJA
Christian Jurvanen FM, MBA



VARATOIMITUSJOHTAJA
JA TEKNOLOGIAJOHTAJA
Jarkko Ilomäki DI



MUUT JOHTORYHMÄN JÄSENET

Johtaja – Asiakasratkaisut Global: MMM Patrik Nordgren

Johtaja – Asiakasratkaisut: Suomi BSc (Tech) Petri Oinonen

Johtaja – Minun Maatilani -ohjelmistot: MMM Sinikka Tommila

Johtaja – Asiakasratkaisut ProAgria: MMM, FM Sanna Keski-Nisula

Henkilöstöpäällikkö: BBA Netta Laukkanen

TULOSLASKELMA

Rahayksikkö EUR	Konserni 1.1.-31.12.2021	Konserni 1.1.-31.12.2020	Mtech 1.1.-31.12.2021	Mtech 1.1.-31.12.2020
LIIEVAIHTO	13 559 432,90	13 353 838,83	13 126 561,68	12 879 698,36
Valmistus omaan käyttöön	4 879,98	0,00		
Liiketoiminnan muut tuotot	355 538,29	288 911,74	250 327,52	256 708,23
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-391 863,11	-202 049,30	-391 863,11	-202 043,51
Ulkopuoliset palvelut	-1 039 424,32	-1 078 270,89	-934 727,09	-1 034 256,25
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-1 431 287,43	-1 280 320,19	-1 326 590,20	-1 236 299,76
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-7 101 641,06	-6 895 779,33	-6 834 336,69	-6 530 727,33
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 241 661,54	-1 095 202,79	-1 191 703,56	-1 039 428,92
Muut henkilösivukulut	-248 226,25	-233 475,85	-243 597,55	-223 765,69
Henkilöstökulut yhteensä	-8 591 528,85	-8 224 457,97	-8 269 637,80	-7 793 921,94
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-536 910,91	-890 142,08	-527 780,88	-881 012,02
Konserniliikearvon poisto ja konsernireservin vähennys	-96 637,57	-96 637,57		
Poistot ja arvonalentuminen yhteensä	-633 548,48	-986 779,65	-527 780,88	-881 012,02

Rahayksikkö EUR	Konserni 1.1.-31.12.2021	Konserni 1.1.-31.12.2020	Mtech 1.1.-31.12.2021	Mtech 1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan muut kulut	-2 678 705,35	-2 586 576,34	-2 576 205,52	-2 461 491,37
LIIKEVOITTO (TAPPIO)	584 781,06	564 616,42	676 674,80	763 681,50
Rahoitustuotot ja -kulut				
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	8 885,35	0,00	7 728,00	150 000,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	23 703,00	29 055,26	23 703,00	28 198,93
Korko ja muut rahoituskulut	-10 136,49	-9 411,21	-10 074,53	-8 687,94
Osuus osakkuusyritysten voitosta (tappiosta)	-186 669,11	-63 433,30		
Rahoitustuotto ja -kulut yhteensä	-164 217,25	-43 789,25	21 356,47	169 510,99
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	420 563,81	520 827,18	698 031,27	933 192,49
Tuloverot	-138 010,85	-159 405,15	-135 808,48	-159 405,15
Vähemmistöosuudet tilikauden tuloksesta				
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	282 552,96	361 422,03	462 222,79	773 787,34

TASE

	Konserni 31.12.2021	Konserni 31.12.2020	Mtech 31.12.2021	Mtech 31.12.2020
V A S T A A V A A				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	1 095 355,38	1 547 546,10	1 094 239,88	1 545 314,96
Keskeneräiset hankinnat	48 229,61	4 124,34	21 650,00	0,00
	1 143 584,99	1 551 670,44	1 115 889,88	1 545 314,96
Konserniliikearvo	169 060,21	265 697,78		
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	1 312 645,20	1 817 368,22	1 115 889,88	1 545 314,96
 Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	207 203,59	277 107,30	203 094,32	264 983,64
Muut aineelliset hyödykkeet	4 111,84	4 111,84	4 111,84	4 111,84
	211 315,43	281 219,14	207 206,16	269 095,48
Sijoitukset				
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	1 545 384,76	1 545 384,76	2 366 914,32	2 366 914,32
Muut osakkeet ja osuudet	88 678,62	88 678,62	0,00	0,00
Saamiset osakkuusyrittäyksiltä	29 424,30	28 593,41	359 450,00	171 950,00
	1 663 487,68	1 662 656,79	2 726 364,32	2 538 864,32
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	3 187 448,31	3 761 244,15	4 049 460,36	4 353 274,76

	Konserni 31.12.2021	Konserni 31.12.2020	Mtech 31.12.2021	Mtech 31.12.2020
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Pitkäaikaiset				
Maksetut pitkäaikaiset vuokravakuudet	6 273,78	28 664,25	6 273,78	28 664,25
	6 273,78	28 664,25	6 273,78	28 664,25
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset	2 220 301,75	2 033 132,68	2 150 403,34	1 968 655,50
Muut saamiset	22 369,47	0,00	22 369,47	0,00
Siirtosaamiset	635 449,36	415 608,30	632 993,61	415 608,30
	2 878 120,58	2 448 740,98	2 814 224,81	2 387 323,08
Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit	1 521 888,23	1 222 974,36	1 521 888,23	1 222 974,36
Rahat ja pankkisaamiset	267 907,76	446 779,54	159 231,58	300 204,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	4 674 190,35	4 147 159,13	4 501 618,40	3 939 165,96
VASTAAVAA YHTEENSÄ	7 861 638,66	7 908 403,28	8 551 078,76	8 292 440,72

	Konserni 31.12.2021	Konserni 31.12.2020	Mtech 31.12.2021	Mtech 1.1.–31.12.2020
V A S T A T T A V A A				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	185 006,72	185 006,72	185 006,72	185 006,72
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	4 321 374,22	4 289 952,19	4 819 295,87	4 375 508,53
Tilikauden voitto (tappio)	282 552,96	361 422,03	462 222,79	773 787,34
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	4 788 933,90	4 836 380,94	5 466 525,38	5 334 302,59
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	50 000,00	150 000,00	50 000,00	150 000,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	100 000,00	100 000,00	100 000,00	100 000,00
Saadut ennakot	1 246,20	27 531,72	1 246,20	6 280,00
Ostovelat	647 198,34	461 295,77	630 391,26	449 222,87
Muut velat	507 680,50	511 844,34	488 838,29	485 069,15
Siirtovelat	1 766 579,73	1 821 350,52	1 714 077,63	1 767 566,11
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	3 022 704,77	2 922 022,35	3 034 553,38	2 808 138,13
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	3 072 704,77	3 072 022,35	3 084 553,38	2 958 138,13
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	7 861 638,67	7 908 403,29	8 551 078,76	8 292 440,72
Taseen ero	0,00		0,00	
Tulos ero	0,00		0,00	

ÄLYKKÄÄN RUOKAKETJUN DIGITAALINEN EDELLÄKÄVIJÄ

Mtech

Digital Solutions

Mtech Digital Solutions Oy
Urheilutie 6, PL 25, 01301 VANTAA
mtech.fi